

观摩学习“取真经” 瞄准问题补短板

——甘肃建投矿业公司赴湖州新开元碎石有限公司学习交流纪实

这是一场心与心之间的深度对话；
这是一次全面对标绿色矿山建设的取经探宝；
这是一趟探寻高质量发展新路径的发现之旅；

八月中旬，甘肃建投矿业有限公司相关领导及技术骨干赴湖州新开元碎石有限公司进行为期14天的学习交流。

湖州新开元碎石有限公司隶属于上海建工集团股份有限公司，成立于1995年，1998年正式投产。新开元从创建之初就十分注重矿山的生态环境建设和可持续发展，建立了绿色矿山生态文明建设长效机制，2014年顺利通过验收，成为全国砂石行业首家绿色矿山企业。

培训学习期间，本着高度负责的态度、带着如何实现高质量发展的思考，一行人登门拜访，虚心学习，从企业到项目、从矿区到厂房，开启了甘肃建投与新开元的深度对话，感受着新开元绿色矿山建设的浓厚氛围，谋划着甘肃建投矿业高质量发展的美好蓝图。

观摩学习，取求真经发展绿色

“晴天一片灰，雨天一路泥，远观像大雾，近看满身土”。这是砂石料开采加工企业留给人们的印象。走进新开元碎石有限公司厂区，整座矿山掩映在绿树花红中，绿色环绕、青山碧波、鸟语花香，眼前的景象，难以与印象中“脏乱差”的传统矿山企业联系在一起。这哪里是矿区，分明是一个公园！

湖州新开元碎石有限公司总经理姚绍武介绍说，新开元从创建之初就十分注重矿山的生态环境建设和可持续发展，建立了绿色矿山生态文明建设长效机制。公司在保护和改善环境方面的具体措施可概括为5个字：喷、吸、封、硬、绿。喷，凡在矿区生产环境易扬尘的地方，都要喷水、淋水降尘；吸，在生产车间扬尘点安装设备吸尘；封，生产过程全封盖，不使粉尘外泄；硬，对矿区、生产道路全部硬化；绿，植树种草。这些措施使矿山这种高污染产业实现了节水、无尘、无尾矿和低能耗的绿色生产模式。

参训人员边走边看、边听边议，先后观摩了湖州新开元碎石有限公司展览馆、视频监控中心以及开采区、生产区、装运码头，深入了解了新开元在绿色矿山建设、



矿山恢复治理等方面取得的经验和成效，并与新开元主要负责人员进行了交流座谈。

有备而来，寻找践行“两山论”秘钥

建设绿色矿山是响应和落实习近平总书记在浙江省安吉县余村提出的“绿水青山就是金山银山”重要理念，是推进矿业生态文明发展的重要举措。湖州新开元碎石有限公司长期坚守发展和生态两条底线，深入践行“两山论”，明确定位，主动作为，秉承上海建工“和谐为本，追求卓越”的发展理念，结合新开元自身的特色，在绿色矿山创建上富有成效地进行了建设。

他山之石，可以攻玉。此次赴新开元既是全面学习，亦是精准提升。培训内容都是矿业公司目前正在加快实施、亟待突破的方面，学习目的就是为矿业公司绿色矿山创建寻得“秘钥”、找到路径。而新开元在这些领域的成功经验和发展模式，无疑为矿业公司提供

了有益参考。新开元绿色矿山建设、矿山恢复治理等方面的成果，为永靖绿色建材生态产业园项目对标管理提供了宝贵的经验，开阔了视野，拓宽了工作思路。永靖矿区参训人员结合本部门实际情况总结交流经验，将好的经验和做法在项目的建设和投用中积极借鉴与推广。

近年来，甘肃建投矿业公司把绿色矿山建设和探索绿色发展模式作为企业发展的重中之重来抓，以“全国一流，西北第一”为目标的永靖绿色建材生态产业园项目正在积极建设当中。此次学习也让永靖矿区在绿色建材生态产业园项目的投产试运营中能够运用先进的理念和宝贵的实践经验。

学习借鉴，汲取高质量转型灵感

学习一流企业，感受头脑风暴。“14湖州情，一生同行谊！感谢新开元给予的这次学习机会。我们

一定将所学知识运用到企业管理中去，相信此次交流一定会助推我们企业跃上新台阶。期待还有机会参加下一次交流学习。”永靖矿区设备总监在培训学习后这样说。

14天的培训学习，从6s建设内容、安全标准化管理、生产管理技术的理论知识培训，到深入新开元一线进行实操培训，永靖矿区的参训人员深切感受到新开元数字化爆破的先进性，精细化管理的卓越性，绿色矿山创建、科技创新的前瞻性。

培训结束后，永靖矿区为新开元送上“开元建设是一家”的锦旗，大家14天朝夕相伴中结下的深厚情谊以及对指导老师在培训期间辛勤付出的诚挚谢意。

学成归来，分享学习成果促提升

处处感受改革，时时谋求学习。一路走，一路看；听介绍、看规划；访企业、问变革。每到一处，永靖矿区的人员都细细探寻新开元的成功理念，一次次接受精神洗礼，在思想碰

撞中找到方法路径，感受敢为人先的改革闯劲，掀起一轮又一轮头脑风暴。培训归来后，永靖矿区组织召开总结大会，就此次新开元学习之行所学的知识，通过PPT展示、座谈交流形式向全矿人员进行了分享，通过多形式讲解和互动交流，帮助永靖矿区全体人员在拓宽视野、清晰思路上都有所收获，了解了绿色矿山建设的发展方向和目标，推动了矿区全员业务技能的提升。

此次学习之旅，为甘肃建投矿业牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”理念，高质量发展描绘出了宏伟蓝图，提供了有益参考和样本。新时代开启新征程，新使命呼唤新作为，建投人正在精心打造环保型、生态型、数字化智慧绿色矿山，书写无愧于时代的“绿水青山就是金山银山”华丽篇章。

(王 翼 杨重卿 李 斌)

建设矿业

JIAN TOU KUANG YE

甘肃建投矿业有限公司党委主办



企业微信公众号

总 策 划 孟康荣
总 编 汪学彬 张怀文
副 总 编 徐向阳 罗 军 杜康武
编 委 杨 沛 李晓玲 王东东
冯海涛 李森茂 韩苗苗
执行主编 杨 沛
电子邮箱 gsjtky@126.com
新闻热线 0931-7842816

2020年9月18日 星期五 总第030期

苏跃华调研指导矿业公司工作

9月17日，甘肃建投党委书记、董事长苏跃华，党委副书记、总经理束水龙一行到矿业公司调研。甘肃建投副总经理、矿业公司董事长孟康荣，甘肃建投副总经理李建军一同参加调研活动。

调研中，苏跃华对矿业公司党建、企业文化、绿色智慧矿山建设、职工队伍等情况进行了了解，对办公环境进行实地查看。交流座谈过程中，苏跃华听取了企业改革发展以及永靖绿色建材生态产业园项目建设情况，就相关工作提出具体要求。

(蔡 德)



参观企业展厅



参观办公楼



交流座谈会



参观信息化机房



公司召开党委书记办公会暨党风廉政建设专题会议

为进一步明确下半年党建工作重点任务和要 求，进一步统一思想，切实将党建工作各项任务落细落实，确保年度党建工作目标任务的完成，公司于 9 月 4 日召开党委书记办公会暨党风廉政建设专题会议，党委书记张怀文主持会议。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐向阳结合公司实际，对 2020 年下半年



党风廉政建设工作作出安排。他要求，各党支部要切实加强党的政治建设，严明政治纪律和政治规矩，进一步落实好主体责任，认真落实监督责任，切实履行“一岗双责”，扎紧制度的笼子，努力建设忠诚干净担当的纪检监察队伍。

党委书记张怀文总结回顾了 2020 年上半年党建工作，深入分析公司党建工作面临的形势任务，对下半年党委工作从 8 个方面作出具体安排：

加强政治建设，发挥党组织引领作用；以基层基础为根本，夯实党建工作基础；树立正确用人导向，加强干部队伍建设；继续推进制度体系建设工作；正风肃纪转作风，抓好党风廉政建设；突出宣传文化作用，塑造一流企业

（通讯员：庄文敏）

捐资助学献爱心 企业助力促脱贫

教育承载梦想，知识铸就未来。9 月 8 日，在第 36 个教师节来临之际，甘肃建投矿业公司开展捐资助学帮扶活动，为永靖县徐顶乡贫困学生捐助资金 8 万元，助力当地教育发展。矿业公司副总经理王彦鹏及永靖矿区相关负责人出席捐助仪式。

捐资助学仪式现场，莘莘学子朝气蓬勃，欢乐喜庆的氛围感染着每个人。受到资助的学子领取了矿业公司教育帮扶基金，并作了感恩发言，矿业公司被授予“捐资助学先进集体”称号。

活动中，王彦鹏代表矿业公司向徐顶学区的老师致以节日的问候，向受到表彰奖励的学生和家长表示衷心的感谢。他表示，矿业公司成立以来，与永靖县建立了深厚的友谊，为徐顶乡开展贫困学生救助工作，就是以实际行动体现国有企业责任担当，保证每一个孩子都能接受更好的教育，保证每一个家庭不会因供学返贫。矿业公司将进一步加强基金管理，在教育扶贫工作中投入更大力量，为徐顶学子

的苗壮成长奉献爱心，为永靖县脱贫攻坚事业和教育事业发展作出新的贡献。

永靖县副县长徐鑫对矿业公司捐资助学活动表示衷心的感谢。他表示，县委、县政府高度重视教育脱贫攻坚工作，全县上下办教育，尊师重教的氛围日益形成。通过甘肃建投矿业公司徐顶乡教育基金会，每年表彰奖励优秀师生，资助家庭困难困难学生，为徐顶乡脱贫攻坚事业和教育事业发展作出了巨大的贡献。这次捐助，体现了矿业公司对贫困地区学子的浓浓爱心、殷殷期望。徐顶乡要管好、用好每一笔善款，最大限度发挥资助效益，力争在资金筹措、奖教助学、扶贫助学、改善办学条件等方面有新发展、新突破。希望受捐助的同学们心怀感恩，认真学习，努力成为一个让父母和老师骄傲、对国家有用的人才，以优异的成绩、



过硬的本领，回报家长、回报学校、回报社会。

矿业公司多年来捐资助学连续不断，今年在打赢疫情防控阻击战和项目攻坚的情况下，公司奉献爱心脚步没有停歇，依然捐出 8 万元资金对徐顶乡贫困学子进行资助，帮助 15 名准大学生圆上大学梦。

“学习强国”平台上线以来，矿业公司党委高度重视，将“学习强国”平台推广使用摆在重要位置，建立工作机制，明确任务分工，靠实工作责任，积极推动落实，公司广大党员干部群众学习热情不断高涨，学平台、用平台、

（陈小雷）

规范公文写作 注重礼仪素养 塑造企业良好形象

——矿业公司开展公文写作及职场礼仪专题培训讲座

应广大干部职工的需求，公司公文写作及职场礼仪培训如约而至。9 月 9 日下午，矿业公司组织开展公文写作及职场礼仪培训讲座，此次讲座旨在提升职工写作水平，熟悉行为规范，注重礼仪素养，打造高素质干部队伍。公司机关及基层单位 80 余名干部职工参加培训讲座。

在培训讲座之前，公司董事会办公室、总经理办公室组织召开矿业公司范围内两级办公室业务座谈会，充分了解向基层单位办公室在日常工作中遇到的主要问题，得知公文写作及职场礼仪成为各单位办公室业务工作短板。

言而无文，行之不远。公文不仅是传达政令、交流信息的工具，更是公司的形象，由此充分说明公文的重要性。此次公文写作培训讲座邀请兰州大学《秘书之友》杂志副主编、中国写作学会公文写作专业委员会会员王正应老师。王老师从公文 的定位、写作规范、文种及不同文种的注意事项等方面进行讲解，结合实例重点讲解了通知、请示、函、报告、计划和总结等公文的具体行文规范。以十九大报告为例，总结了“总数 + 思路 + 做法 + 成

效”、“方向 + 方面 + 方块 + 方法 + 效果”等写作思路。最后，王老师用 SCQA 法则高度总结了公文写作的核心要点，通过现场做题练习、课堂互动巩固培训内容，加深对知识点的理解掌握。

人无礼则不立，事无礼则不成。礼仪是企业形象、文化、员工修养素质的综合体现，形象专业，是外秀，礼节得体，是内慧。职场礼仪培训讲座邀请到了国家二级人力资源管理者，ACI 注册国际高级礼仪培训师、环球礼仪商学院高级培训师钱惠丽老师。钱老师结合企业职场实际，从礼仪的概念、形象礼仪、形体礼仪、宴请礼仪、公务礼仪、赠送礼仪等方面为大家讲述了职场礼仪规范标准，全面讲解了仪容礼仪、仪仗礼仪、仪态礼仪、介绍礼仪、握手礼仪、接待礼仪、会议礼仪、乘车礼仪以及就餐礼仪等相关知识，充分诠释目中有礼、距离有度、不越雷池和让人舒服的礼仪四原则。通过风趣幽默的表达方式、生动详实的身边事例和标准礼仪的参考图片，多情景的现场演示，充分调动聆听讲座职工的学习积极性，活跃课堂氛围，进一步加深了大家对礼仪规范的深刻认识。

（张亚平）

支部互帮共建助力小关村脱贫致富

近日，矿业公司总经理汪学彬，党委副书记、纪委书记、工会主席徐向阳一行前往驻临夏积石山县小关村小关村村开展扶贫工作，看望驻村干部和帮扶户。

在小关村村委会，汪学彬与小关村村支书马马克及甘肃建投扶贫办副主任、驻村干部周瑞进行座谈，深入了解积石山县及小关村脱贫攻坚工作开展情况及取得的成果，就如何更好发挥支部互帮共建落实帮扶责任进行对接探讨。

汪学彬谈到，此次由矿业公司党委牵头部署，机关党总支第一党支部精准对接开展帮扶工作，通过扶贫到户帮扶措施，助力小关村巩固脱贫攻坚成果，推动脱贫攻坚与乡村振兴互促共进。

在甘肃建投帮扶户马白哈家里，汪学彬询问了他们的家庭生活以及在教育医疗方面的情况，听取了关于支部互帮共建的建议。马白哈妻子讲到，以前因地理环境偏僻，交通不便，人多地少，老百姓没有经济收入，日子过的很



苦，自从有了甘肃建投对小关村的帮扶，我们的日子越来越好了。

最后，一行人还前往驻村干部居住点，了解他们的工作生活情况，并送上了慰问品。汪学彬表示，今年是脱贫攻坚的决战决胜之年，如何维护巩固好脱贫攻坚成果至关重要。矿业公司将在甘肃建投党委的指导下，在脱贫攻坚全面收官的关键阶段，建强贫困村基层党组织，带领小关村致富奔小康，为早日脱贫致富发挥积极作用。

（蔡德）

矿业公司“学习强国”先进学习个人受到省委表扬

9 月 17 日下午，由省委宣传部、省委组织部、省委教育工委、省委直属机关工委、省政府国资委主办的“学习强国”甘肃学习平台知识竞赛决赛在中铁二十一局举行。经甘肃建投评选推荐，矿业公司副总经理王彦鹏作为先进个人代表受到省委宣传部表扬。

据悉，此次知识竞赛是省委宣传部为树立典型、表扬先进，推动“学习强国”甘肃平台学习工作走深走实所举办的大型活动，全省各市州 21 支代表队进行了参赛角逐，全省 52 个“学习强国”先进学习组织、190 名“学习强国”先进个人和 37 个优秀短视频受到表扬。

“学习强国”平台上线以来，矿业公司党委高度重视，将“学习强国”平台推广使用摆在重要位置，建立工作机制，明确任务分工，靠实工作责任，积极推动落实，公司广大党员干部群众学习热情不断高涨，学平台、用平台、

（陈小雷 李雪樱）

国家发展改革委国际合作中心调研木尔马公司固废综合利用情况

9 月 16 日下午，国家发展改革委国际合作中心调研组一行 3 人在宁夏国资委财政局相关领导的陪同下到宁夏木尔马建材有限公司进行调研。

调研组在库区及生产车间实地查看了木尔马公司生产的蒸压粉煤灰加气混凝土砌块，详细了解到了生产工艺流程及生产规模，对公司固

废利用情况进行了了解。

宁夏木尔马公司近年来积极参与宁夏固废综合利用，持续改进生产工艺，不断提高产能和固废利用率，年利用粉煤灰及脱硫石膏 8—10 万吨，属于宁夏基地固废资源综合利用重点企业，也是宁夏基地工业固废综合利用产业推进联盟首批成员单位。（张龙 李艳飞）

甘肃建运物流有限公司荣获“2020 甘肃先进物流企业创新成长奖”

8 月 8 日，由甘肃日报、甘肃物流学会主办的 2020 甘肃先进物流企业评选活动拉开帷幕。甘肃建运物流有限公司积极参与评选，经过初评、中评、终评三个环节，最终在 118 家申报企业中脱颖而出，荣获“2020 甘肃先进物流企业创新成长奖”。

9 月 12 日，物流公司选派代表参加了颁奖典礼暨物流物流行业高峰论坛。颁奖典礼上，甘肃物流学会常务副会长谭克东对获奖单位表示祝贺，他指出，此次活动是我省物流企业提升品牌知名度和影响力的一次有效举措，该活动的举办，将激励我省物流企业不断创新改革，为建设幸福美好甘肃贡献力量。

（通讯员：毛尚中）

矿业公司运用“甘肃党建”信息化平台推动支部党建工作做实、走深

信息化建设是新形势下党建工作的“加速器”，是实现党员与组织快速互通的“连心桥”。自“甘肃党建”信息化平台运行以来，矿业公司积极推广“互联网+党建”新模式，坚持把信息化平台运用作为推进党支部建设标准化、提升基层党建工作质量的一项重要政治任务来抓，绵绵用力、久久为功，一以贯之，一抓到底，切实增强组织生活的时效性、经常性、规范性、严肃性，着力打造引领各项事业的坚强战斗堡垒，努力使“甘肃党建”成为传播党的理论的重要载体、各党支部指尖上的党建阵地、广大党员学习教育的交流平台、提升党支部建设质量的有效举措。

应用全面 全面覆盖 信息化平台常态化运行

按照上级党组织部署要求，矿业公司党委高度重视“甘肃党建”信息化平台运用工作，下发了《关于推进“甘肃党建”信息化平台使用的实施方案》，对“甘肃党建”信息化平台的使用提出了指导性意见，并进一步明确“三会一课”、主题党日等党内组织生活的召开及上传时限要求。各支部积极引导党员依托平台开展学习教育、积极使用“心愿树”、“微捐赠”、“随手拍”

督办达标 层层落实 组织生活质量不断提高

自“甘肃党建”信息化平台运用以来，矿业公司党委就将督办提醒机制作为提高平台运用实效的有力抓手，充分发挥牵头抓总作用，组织生活制度党委承担主体责任，党支部承担直接责任，各党支部书记是落实“甘肃党建”信息化平台运用的第一责任人，明确工作任务、工作责任和完成时限，层层传导压力，层层落实责任。此外，

矿业公司 28 名职工取得工程类专业技术职务

日前，2020 年工程类初级职称考核认定工作全部结束，经过集团公司职称管理部门认定，矿业公司 28 名职工取得工程类专业技术职务。

按照职称考核认定工作的要求，公司人力资源部开展初级职称考核认定工作，对符合认定条件，并具备专门的业务知识和技术水平工作岗位上的职工进行了专业技术人员继续教育培训，所有人员均合格通过。经人力资源部初审，集团公司人力资源部复审并同意推荐，9 月 1 日，矿业

公司共有 28 名职工取得工程类专业技术职务，其中 20 名职工取得助理工程师职称，7 名职工取得技术员职称，1 名职工考取助理会计师。

通过此次初级职称认定，公司持有各类专业技术职称人员数量进一步提升，占在岗在职人员的 39%，进一步充实了矿业公司工程专业技术人员，为公司快速发展增添了新力量。

目前，工程类高级评审正在紧张进行中。（通讯员：向南）

永靖矿区首次数码电子雷管爆破作业圆满完成

“起爆！”随着一声令下，大山里响起一阵“轰隆隆”的爆炸声。9 月 10 日，爆破公司采购的数码电子雷管在永靖矿区爆破作业区域内首次爆破成功。

本次爆破采用的是数码电子雷管爆破，替换了长期使用的导爆管雷管，是爆破公司成立以来，第一次采购和使用。使用该数码电子雷管，不仅抗干扰能力强，还可以在设置宣传延期时间，可以在爆破过程中精确地起到减震减震的作用，还能在

（通讯员：苟圣奎）

学业务 练本领 促提升

为进一步强化对机制砂和干混砂浆的认识，近日，矿业公司经营拓展部与永建建材科技开发有限公司进行了机制砂与干混砂浆实用技术的专题培训。

培训中，永建建材公司专业技术人员对机制砂和干混砂浆技术与应用进行了讲解，主要涉及需要的国家质量标准、砂浆的用途范围、生产过程中需要注意的事项等。从基础内容到具体操作细节，使经营拓展部的员工们受益匪浅，对今后砂浆的销售、推广充满了信心和干劲。

经营拓展部负责人表示，作为销售人员，只有

对自己所销售的产品有更加系统、专业的认识，才能把产品更好的推荐给客户。机制砂和干混砂浆作为公司主要产品，通过此次培训，让广大销售人员对产品有了更深层次的认识。

据了解，作为公司销售的主力部门，经营拓展部积极响应矿业公司提出的人才培养计划，与永靖矿区、永建建材、建运物流等单位达成常态化培训学习计划，通过定期培训，提高销售人员专业知识素养，更好地推广公司产品。

（通讯员：张楚涵 常永顺）

深挖严控降成本 节能降耗增效益

宁夏木尔马公司深入推进对标管理，充分响

应勤俭节约新风尚，积极开展“开源节流、降本增效、从我做起”活动，深挖生产潜力，实现稳产降耗、提质增效。

严格对标，稳产降耗。公司生产以效益为中心，全面加强过程管控，狠抓关键工艺指标管理，保障生产稳定运行。生产部每日组织对标会，由化验室每日核算当班蒸汽消耗量，与上一班耗量相比较，及时发现偏差，并认真分析，找出偏差原因。质量员对标产量、原材料耗量情况，总结经验不足，找到差距、对症下药，制订切实可行的整改措施，逐项落实。8 月份公司生产费用较计划节约了 6.56 元/m³，实现了降本增效 13 万多元。

全员参与，修旧利废。公司本着“能修不替、能用不换、能修不买”的原则，制定修旧利废具体措施，并严格落实，力求真节约、真创效。8 月份，

公司全员发力，在保障机电设备稳定运行的同时，大力开展修旧利废活动，通过对叉车、装载机、各个设备的减速机等设备配件的自主加工维修，8 月份，公司没有产生委外加工费用。

点滴节约，降本增效。为进一步降低生产成本，公司全员想尽一切办法挖潜增效，大力倡导节能增效，勤俭节约。部分电机加注润滑油时操作不当会将少量润滑油倾洒至外部，维修保养人员通过自制漏斗装置，杜绝了倾洒漏油现象，实现了加注油料零浪费；叉车、装载机司机班前清理空滤油罐，进一步降低了叉车装载机的维修费用和柴油耗量。通过多种有效措施的实施，8 月份公司生产维修费用相比计划节约了 2 万多元。

宁夏木尔马公司将持续深入开展“开源节流、降本增效、从我做起”活动，进一步激发全员力量，推动降本增效贯穿生产经营全过程，努力实现企业效益最大化。（通讯员：张玉香）

矿业公司运用“甘肃党建”信息化平台推动支部党建工作做实、走深

信息化建设是新形势下党建工作的“加速器”，是实现党员与组织快速互通的“连心桥”。自“甘肃党建”信息化平台运行以来，矿业公司积极推广“互联网+党建”新模式，坚持把信息化平台运用作为推进党支部建设标准化、提升基层党建工作质量的一项重要政治任务来抓，绵绵用力、久久为功，一以贯之，一抓到底，切实增强组织生活的时效性、经常性、规范性、严肃性，着力打造引领各项事业的坚强战斗堡垒，努力使“甘肃党建”成为传播党的理论的重要载体、各党支部指尖上的党建阵地、广大党员学习教育的交流平台、提升党支部建设质量的有效举措。

应用全面 全面覆盖 信息化平台常态化运行

按照上级党组织部署要求，矿业公司党委高度重视“甘肃党建”信息化平台运用工作，下发了《关于推进“甘肃党建”信息化平台使用的实施方案》，对“甘肃党建”信息化平台的使用提出了指导性意见，并进一步明确“三会一课”、主题党日等党内组织生活的召开及上传时限要求。各支部积极引导党员依托平台开展学习教育、积极使用“心愿树”、“微捐赠”、“随手拍”

督办达标 层层落实 组织生活质量不断提高

自“甘肃党建”信息化平台运用以来，矿业公司党委就将督办提醒机制作为提高平台运用实效的有力抓手，充分发挥牵头抓总作用，组织生活制度党委承担主体责任，党支部承担直接责任，各党支部书记是落实“甘肃党建”信息化平台运用的第一责任人，明确工作任务、工作责任和完成时限，层层传导压力，层层落实责任。此外，

人生就是在不断的经历，经历中有许多选择，而选择就像是一枚硬币，并不是因为它能给出对的答案，而是当你把它抛在空中那一刻时，内心其实早就有了希望看到的那一面。

2014 年 12 月 31 日晚 9 点，和最后一批复员的战友一起，不舍的坐上返回家乡的火车，向着窗外送行的战友们敬了最后一个军礼。我想我的总结应从这个时候开始写起。

人生，总有很多的不舍，但是我觉得不舍不代表就会遗憾。当初在大学时，响应国家号召，携笔从戎，曾坚定的认为我的一生将会与军旅为伴。可能我从小性格中就有一种情愫，那就是不甘。我不甘心在我最风华的岁月里去当一个默默无闻的兵。所以，我选择了告别军旅，告别这个让我蜕变成长的地方。

2015 年 5 月，我考取了兰州市公安局文职，分配在安宁交警大队工作，第一次上班就是跟随师父在重点路段管控大车，一上就是一夜。师父问我：“累吗？”我说：“不累”！因为我喜欢这身制服，我希望能在这个行业大有作为！在基层一线工作的两年中，我学会了很多，正当前冲就是怎么样形形色色的驾驶员打交道。作为一名交警，很多时候都是扮演着管理者、执法者的角色，在面对驾驶员的各种违法行为时，怎么样能够不发生争执，怎么样能够上驾驶员真正的认识到自己的错误、心甘情愿的接受处罚，是我在基层工作一直努力学习的课题。所以，我在基层工作的两年中，我跟前辈、同事们学到了很多与人沟通交流的方式方法，这对我

沟通交流、为人处世的能力有了很大的锻炼与提升。在经历了公安队伍的几次改革后，我被调动到机关部门工作，结合我自身的专业技能，我选择到大队宣传岗位工作，一干就是三年。随着近几年网络、新媒体的不断发展进步，网民关注度和舆论成为了公安交警宣传工作的重点。加之近几年安宁区道路建设的快速发展，交警工作也是日新月异；同时随着公安系统不断地改革转变，交警已然从执法部门”转变为“服务行业”，很多时候需要社会大众的理解与支持。怎么样把交警形象更好的展现给社会大众，怎么样让人民群众更好的支持、理解、配合交警工作，就成了我在宣传岗位一直努力的方向。在业务技能上，我结合自身在大队时期所学的专业知识，以及多次参加市局、支队组织培训学习，在文字编辑、短视频制作、图片背景设计、摄影摄像等实用性的工作上有了很大的提升，使我在宣传岗位上能够独

自完成很多工作任务。同时由于沟通交流工作的特点，我也从当初不善言辞慢慢的成长为了能够面对成百上千人的场合自信从容的宣讲授课。这使我的逻辑思维 and 语言表达能力有了很大的进步和提升。

五年的交警工作，使我学到了很多，积累了很多，但是由于工作环境和身份性质的问题，在我的个人发展上，无论是能力的提升还是未来的发展，都受到了很大的限制。这使我慢慢的失去了当初的那份斗志和信念。加之迫于现实的压力，使我感到生活很迷茫。所以，我又一次选择了离开，离开了那个我梦开始的地方。无论我有多么的不舍，也只有选择放手一搏，

选择到更广阔天地努力奋斗。

如今已在建运物流公司入职三个月了，让我感到最大的压力不是工作内容的压力，而是角色的转变和习惯养成的改变。这也是我现在最需要注意改变的地方。在这里，个人的回报其实是和平时努力付出息息相关的。

物流公司的工作看起来很复杂，其实是有条不紊的协助、推进公司正常运转和发展的基础。建运物流公司现在正在重新起点、新发展的阶段，有太多的工作需要我们这样的怀揣梦想的人去完成，我想只要我们不断地努力，前景将是一片大好，未来可期。这也使我有更大的决心和目标，作为物流公司的一份子，我更加需要不断的努力、成长，为物流公司甚至是矿业公司的发展贡献力量。

相对刚毕业的大学生而言，我有工作经历和社会阅历的优势，但是我也仍然要时刻提醒自己，要放低姿态，完全当自己是一个“新人”。在以后的工作中，我要虚心向每一位领导、同事多学习多请教，多学多问，少说多干。让自己更快的融入公司融入大家。同时，对于过去的经历，我会好好反思，对于不好的工作习惯，我会积极改正，对于工作内容和掌握，我想通过学习和实践，是能够尽快胜任的。

人生难得机遇，我想我能够来到矿业公司就是一个很好的机遇，我会尽自己本能的，不断的学习，不断的提升，让自己有限的力量发挥出无限的光芒，同大家一起完成好各项工作任务。为公司未来更好的发展贡献自己的力量。（刘兴鑫）

送单位名称、车号、驾驶员、货品名称、过磅数量、回磅数量等。如果没有专注和速率，将会严重影响开票速度。

对于龙生来说最困难的不是开票，是对各个司机配送站点的调配。面对不同路况、站点人员、交警卡口等，在耐心解释的同时，要做好协调。最后还要属西沙大桥以西的摊牌住了，由于桥面限行，只能由小单桥拉运，面对销售报量时多时少，紧俏的拉运车辆要求开票人员及时和物流公司以及司机进行沟通、协调，卡好时间节点，保证足够的拉运车辆全力完成拉运报量。

在工作中，不断学习专业知识，提高业务技能，吃饭只是忙中偷闲找上两口，有时候刚一端起饭碗司机就过来开票，他毫无怨言放下饭碗才开始工作。从客户的角度出发，根据站点所需集配、用量需求，二期进度进行分析，协助销售经理做好产品分配，千方百计留住大客户，没有造成客户流失，既做好了本职工作，又维护职工利益和企业利益。对上门来的客户热情讲解，周到服务。生人、熟人一样和气，忙时、闲时一样耐心，来早、来晚一样接待。

什么是不简单，把每件简单的小事做好就是不简单。位不高，爱岗则名；资不在深，敬业就行。于龙生，他只是所有开票员的缩影，是众多矿业公司员工的缩影，每一个职工都在为公司默默地付出，只是岗位不同而已，因为他们，公司的发展才越来越好！（颜明荣）